

シックス・アパート株式会社



取組内容

- ・全社員（約32人） 出社不要、自由な場所で働ける制度「SAWS」（Six Apart Working Style）を実施
- ・オフィスを10席にし、浮いた経費をテレワーク手当（月1.5万円）として支給

社内推進体制

- ・EBO（従業員買収）により独立したためほとんどの社員が株主。新体勢のもと、働き方を含む改革を行うことが社員の総意として取り組む
- ・この改革をSAWSと名付け、同じエリアに住む社員がコワーキングに集まって働く、帰省先や旅行先から働くなど、社員が率先してその取り組みを拡張
- ・業務可視化、セキュリティ強化、コミュニケーションツールなどのツールを導入

運用上の工夫

- ・社員への信用がベース。ルールを減らして自由度を高め働きやすい環境を作る
- ・あらゆる職種で、クラウドサービスを活用し業務タスクや進捗を可視化し、成果による評価
- ・自社ブログ記事などで社内外に対して積極的に情報発信



[自社/他社メディアに多数の記事を執筆]

効果・実績

- ・通勤時間削減で、個人の自由時間月平均30時間増加
- ・各種ツールを活用した業務可視化で、働き過ぎを防止
- ・会議など必要な時のみ出社すれば良いため、多くの社員が出社頻度月数回程度。これを活かし、地方在住の社員の採用、地方に移住した社員も
- ・地元とのつながりが増え、地域コミュニティにも貢献
- ・青森県と共に、テレワーク活用によるUIターンを支援「SAWS@青森」開始



[青森県と共に社会人/中高生向けセミナー実施]

冬季の集中取組期間に向けて

- ・今後も継続的にSAWSに取り組み、出退勤の混雑時間帯の満員電車に乗らずにすむワークスタイルについてブログ、セミナーその他で情報発信

問い合わせ先

シックス・アパート株式会社 広報 pr@sixapart.jp