

株式会社TOK

T O K

これまでにない“動き”を。

取組内容

- ・出勤時間が7時半、9時半、10時半のいずれかから選択可能な時差出勤制度（通常の始業時間は8時半）

社内推進体制

- ・社長が中心となって推進。管理職に趣旨説明し、各部署の管理体制を整備した。
- ・朝礼で説明、Email発信、社内にポスターを掲示するなどして参加者を募った。
- ・期間終了後、アンケートをとりメリット・デメリット・その他感想をまとめた。

運用上の工夫

- ・時差Biz期間開始前後や期間中にHPで告知し、社外へ周知した。
- ・採用活動時に時差Biz参加を説明し、学生に対する企業イメージを高めた。
- ・7時半出社組が16時半終業後、会社負担でフットサルを楽しみ健康増進に励んだ。

東京都主催の『時差Biz』に参加しました

時差Biz

東京都主催の『時差Biz』に参加しました。
実施期間：2017年7月11日(火)～7月25日(火)

『時差Biz』とは、通勤ラッシュ回避のために通勤時間をずらす働き方改革のひとつです。

参加社員の声

- ・ 気分的にゆとりを持てた。
- ・ 早朝出勤で電話も少なく書類業務に集中できた。
- ・ 家族とふれあう時間が増えたので良かった。

※ 当社は、柔軟な働き方により、ライフワークバランスを充実し、かつ個人の能力を最大限発揮できるような仕組みをこれからも構築していきます。



効果・実績

- ・常磐線、西武線、都営三田線で、朝の出勤時の混雑度合いは通常の50%程度。
- ・業務内容の摺り合わせを事前に行ったので、部署内のコミュニケーション頻度が上がった。
- ・7時半出社組
 - ・ 通常の始業前なので電話も無く、書類作業に集中して取り組めた。
 - ・ 夕方早く帰れたため、子供と野球の練習をして過ごす時間が増え、家族に喜ばれた。
- ・9時半、10時半出社組
 - ・ 朝、慌しく準備しないで済んだので、**気分的にゆとりを持てた。**
 - ・ 起きる時間は同様としたので、出社前に子供の世話など触れ合う時間を取れた。

その他

- ・2018年3月に現在と同じ板橋区内に本社を移転予定。それに伴い、働き方改革としてフレックス制度などの導入を検討中。

問い合わせ先

株式会社TOK 管理部総務グループ
TEL.03-3969-1531