

2014年9月に損保ジャパン社と日本興亜社が合併。SOMPOホールディングス傘下の事業会社として、収入保険料が国内最大規模の損害保険会社となっています。規模だけでなくサービスと品質でも業界をリードし、トップレベルの事業効率と収益性を安定的に維持し続け、損害保険事業をメインとしながら、お客さまの「安心・安全・健康」を支援する先進的なサービスを幅広く提供することで、真のサービス産業へと進化しています。



働き方改革の先進企業として、テレワークやシフトワークを活用し、時差Bizに取り組めます!



<シフト勤務パターン>

改定前

・午前9時から午後5時まで



改定後

・午前7時から午後3時まで

・午前8時から午後4時まで

・午前8時30分から午後4時30分まで

・午前9時から午後5時まで

・午前9時30分から午後5時30分まで

・午前10時から午後6時まで

・午前11時から午後7時まで

・正午から午後8時まで

・午後1時から午後9時まで

- 部門や職場の特性、個人のワークスタイルに応じてテレワークやシフトワークの制度を積極的に活用し、生産性の向上を目指す

- 「時間あたりの生産性」を高めるための具体策を各職場で設定し、ワークスタイルイノベーションチャレンジメニューとして取り組む

その他、働き方改革に関連する取組

年間14日有給休暇取得必須の制度



- 年次有給休暇について、特別連続休暇(年間5日)および指定休暇制度(年間4日)の取得を徹底しています。
- 上記の休暇とは別に年間5日間の有給休暇の取得計画を定め、取得を推進。有給休暇の消化が当り前の風土にするべく、マネージャーの評価制度にも取得推進が盛り込まれました。