

# CJジャパン株式会社



## 取組内容

- ・時差Bizの時期と合わせ、既存の時差勤務制度を拡大した形で試験実施を行う
- ・実施期間：7/1～8/31
- ・時差勤務を月4回 ⇒ 制限無へ変更
- ・就業時間は30分単位で最大1.5時間の時差勤務が可能

## 社内推進体制

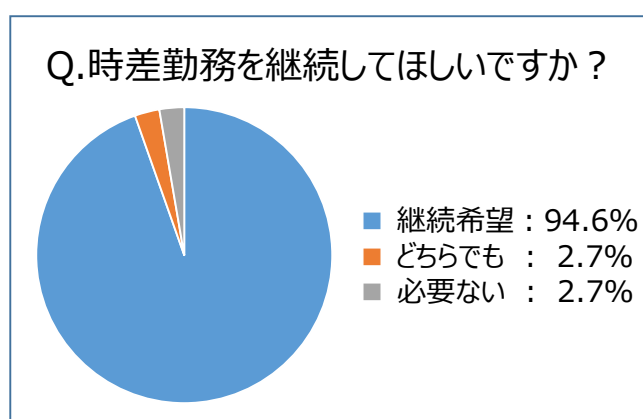
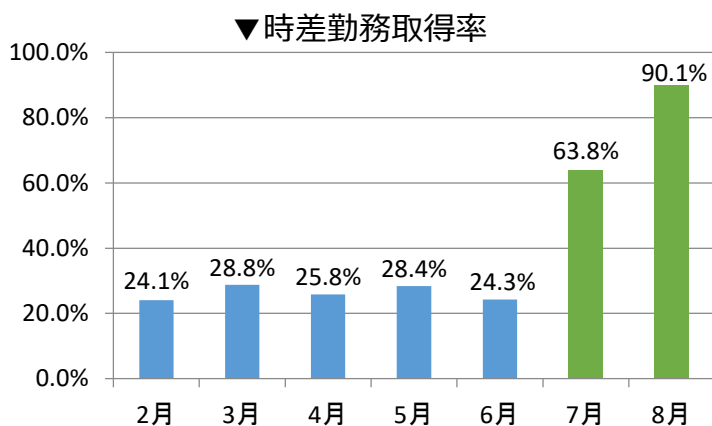
- ・人事チーム：推進部署
- ・社員：月1回の衛生委員会、全社員アンケートで意見聴取
- ・経営者：人事チームと連携を取り、時差勤務へのアドバイス、運営方法の決定
- ・所属長：週1回の所属長ミーティングで課題共有、改善案の検討

## 運用上の工夫

- ・時差Biz参加、時差勤務拡大の試験実施を行う前に全社員への説明会を実施
- ・スケジュール共有、コミュニケーション促進の為、ビジネスチャットツールを導入
- ・時差勤務については、全社員対象にアンケートを行い継続実施を検討

## 効果・実績

- ・時差勤務取得率が大幅に増加（時差Biz前:20%台 ⇒ 時差Biz時:**90.1%**）
- ・全社員対象のアンケート結果では、**94.6%**が時差勤務の継続を希望



## 冬季の集中取組期間に向けて

- ・現在はいくつかの時差勤務パターンを段階的に実施、2019年には時差勤務を効果的に拡大していく
- ・非正規社員へも時差勤務を適用
- ・新勤怠システムを導入し、時差勤務が安定的に運用できる環境を整えていく

## 問い合わせ先

CJジャパン株式会社  
人事チーム 03-3580-1050