

ユニリーバ・ジャパン・ホールディングス株式会社



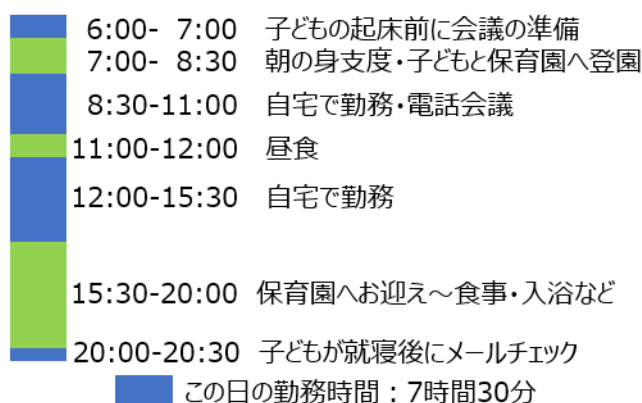
取組内容

2016年7月から働く場所・時間を社員が自由に選べる新しい働き方“WAA”を導入・推進

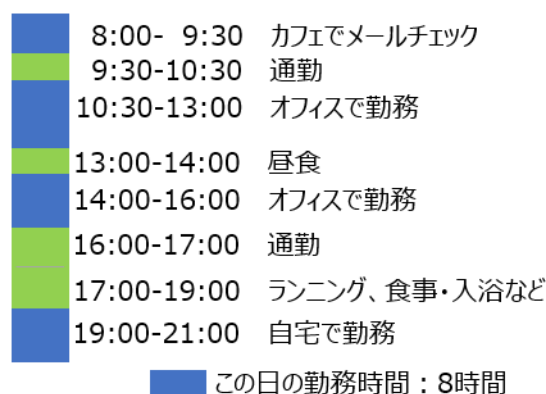
WAA (Work from Anywhere and Anytime)

- 上司に申請すれば、理由を問わず、**会社以外の場所**（自宅、カフェ、図書館など）で勤務できる
- 平日6時～21時の間で**自由に勤務時間・休憩時間を決められる***1
- 全社員が対象*2で、**期間・日数の制限なし**

【働き方の例】保育園に通う子どもがいる社員のある1日



【働き方の例】体を動かすのが好きな社員のある1日



*1 1日の標準労働時間は7時間35分、1ヶ月の標準勤務時間＝標準労働時間×所定労働日数とする *2 工場および営業の一部を除く。

社内推進体制

- 成長戦略の一環として**経営陣がコミット**
- 社員の声を反映しながら**全社で推進**
 - ✓ 社員とともに新しい働き方のビジョンを作成
 - ✓ 導入前にパイロットプログラム、導入後に社内アンケートを実施し、制度・運営面を改善

効果・実績

- 生産性や幸福度が上がり、残業時間が減った

92%

1度でもWAAを実施

通勤時間の割愛、時差通勤、病院、家の用事、スポーツ、子どもの学校行事、看護・介護など

75%

生産性が上がったと感じている

平均で生産性が+30%アップ（実感値）
実際の残業時間も前年10～15%減

67%

新しい働き方が始まってから 毎日の生活が良くなったと感じている

さらに33%が「幸福度が上がった」と回答

通勤時間を家族との時間や趣味にあてられて有意義

運用上の工夫

- “課題解決”ではなく“**ビジョン**”からスタート
- “制度”だけでなく“**マインドセット**”を変革
- 従来からの成果主義をベースに、会社の**目標、各部署・役職・個人の役割・責任を明確化**
- いつでもどこでも**コミュニケーション**が取れる**ITツールを導入**し、スマートフォンも貸与（電話会議・ビデオ会議・チャット・ファイル共有など）

ユニリーバから広がる新しい働き方



Team WAA!

新しい働き方のビジョンに共感し、実現していこうとする企業・団体・個人のネットワーク。勉強会やノウハウの共有、情報発信のためのセッションを毎月開催。



ユニリーバ

プレミアムフライデーセミナー

毎月末の金曜に社外のビジネスパーソンのための講演やワークショップを開催。



詳細・参加お申込はユニリーバのウェブサイトで！
<https://www.unilever.co.jp/sustainable-living/waa/>

問い合わせ先

ユニリーバ・ジャパン・ホールディングス株式会社
コミュニケーション（広報）

TEL: 03-5723-2213