

損害保険ジャパン日本興亜株式会社



取組内容

多様な働き方の実践

- ◇テレワーク : 全社員対象（育児・介護等の条件なし） / 回数上限なし
- ◇シフトワーク : 個人別、労働日単位で、就業時刻を9パターンから選択可

社内推進体制

ハード面（制度・環境）とソフト面（意識改革）で推進

- ◇「ワークスタイルイノベーション推進月間」
（7月～8月に展開）
- ◇「多様な働き方」の環境作り
（社内サテライトオフィス「SOMPOラウンジ」など）



社内サテライトオフィス「SOMPOラウンジ」

運用上の工夫

働き方改革にチャレンジするきっかけの提供

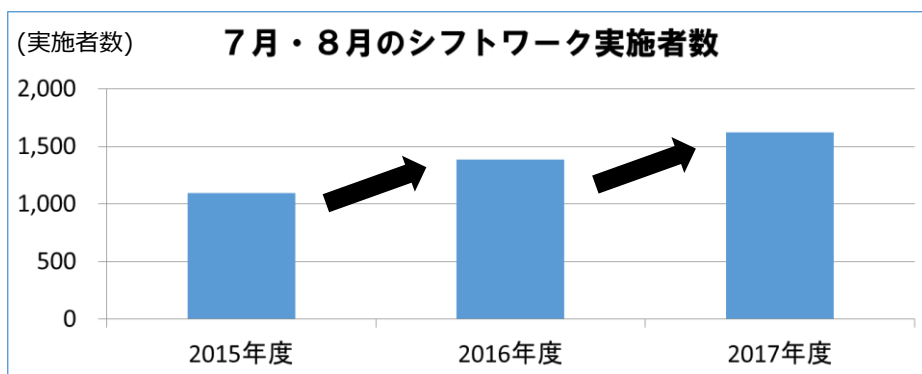
- ◇「SOMPOラウンジ」での早朝出社者への軽食無料サービス
- ◇テレワーク・デイにイベント実施
（働き方改革コラボ企画）



ANA社とのコラボ企画 機体工場見学の模様

効果・実績

- ・推進月間として取り組んだ7～8月のシフトワーク（時差通勤）実施者数が対前年比で約17%増加した。



- ・7月の全社の労働時間が対前年同月比で約11%減少した。

その他

- ・時差Bizの取組み以降も、シフトワーク・テレワーク・モバイルワーク等の時間や場所に捉われない多様な働き方を推進しています。