

株式会社エヌ・ティ・ティ・データ



取組内容

- ・テレワーク日の取り組みと合わせて、テレワーク、時差通勤、休暇取得促進を首都圏に勤務する全社員を対象に実施
- ・西武鉄道様が時差Bizに合わせて実施された「S-TRAIN快適通勤応援キャンペーン」と連動

社内推進体制

- ・副社長から全役員に向けて取り組み参加を旗振り
- ・各担当のテレワーク日勤務予定人数を報告することで、管理者全員を巻き込み

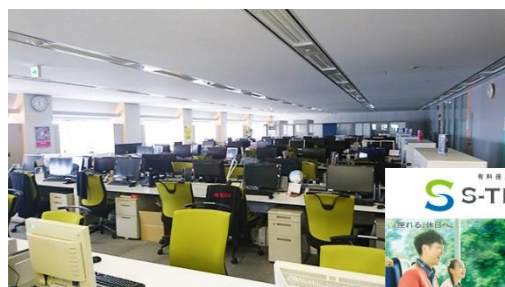
運用上の工夫

- ・管理者に報告をしてもらうことで、組織内でどのような働き方をするのか話題となるようにした
- ・西武鉄道様とも連携することで、社内だけでなく社外とともに盛り上げた



効果・実績

- ・テレワーク日には社員11,000名のうち約8,750人が参加し、最大規模で実施。
(内訳)
テレワーク：2,950人
時差通勤：3,300人（～8時、10時～出社）
休暇取得：2,500人
- ・「S-TRAIN」乗車モニターは、約50名
(のべ約380回の時差通勤を実施)



2017年7月24日 人事部フロア



その他

- ・システム増強、制度変更を進め、2020年に向けて取り組みを推進します！！

問い合わせ先

株式会社エヌ・ティ・ティ・データ
人事部 人事統括部 ダイバーシティ推進室 050-5546-8725