

日本国内最大の航空ネットワークを誇るANAは、航空機を運航するオペレーション領域(運航乗務員、客室乗務員などの仕事を含む)、航空機を使ってビジネスを展開するビジネス領域、会社を運営していくコーポレート領域など、航空事業にとどまらない事業展開に取り組んでいます。これまで継承した努力と挑戦のDNAにより、これからも一人ひとりがお客様、社会、そして未来のために自ら考え、実践し、グループ経営ビジョンにある「世界のリーディングエアライングループ」を実現します。



**社員それぞれのニーズに合わせた多様な働き方  
(フレックスタイム制度・テレワーク制度等)の活用により、  
個人の力を最大発揮することで「働き方改革」を推進し、  
出退勤時間のflexibilityを高めます。**



- フレックスタイムの効果的な運用を徹底し、「働き方改革」を促進する。
- ワークとライフの調和を目指して、テレワーク制度を活用する。

## その他、働き方改革に関連する取組

### 時間の中で成果を生み出す働き方への改革



- 働き方改革を機に、業務の取捨選択を進めます。例えば、会議の時間やその内容についての見直し。社内資料では見せるだけの資料よりも、より中身を重要視する作り方に変えていきます。
- 多くの方から注目を集めるプレミアム・フライデーでは、早めの退社を促進することで、より効率的な時間の使い方に取り組みます。